

**UCHWAŁA NR 14/III/24
RADY MIEJSKIEJ GMINY ŚLESIN**

z dnia 5 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) oraz § 1 pkt 3, § 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin następujące miesięczne wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150,00 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 2.050,00 zł,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4.020,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy Ślesin, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 366/XXXVI/21 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 24 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Gminy Ślesin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Piotr Kaczmarek

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR 14/III/24
RADY MIEJSKIEJ GMINY ŚLESIN

z dnia 5 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

W myśl art. 36 ust. 2 - 4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie pracownika samorządowego składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny i dodatek funkcyjny. W przypadku wynagrodzenia osób, których stosunek pracy został nawiązany na podstawie wyboru, wysokość tych składników określona została w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) wprowadzają poniższe możliwości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - według maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla burmistrza, z uwzględnieniem liczby mieszkańców gminy, określonej w tabeli I. B załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w wysokości 10.250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - według maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla burmistrza, z uwzględnieniem liczby mieszkańców gminy, określonej w tabeli I B załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w wysokości 3.150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 4.020,00 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z 21 listopada 2021 r. o pracownikach samorządowych