

UCHWAŁA NR 414/XL/18
RADY MIEJSKIEJ GMINY ŚLESIN
Z DNIA 28 CZERWCA 2018 ROKU

W sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.), art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 1 - 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.), i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936), Rada Miejska Gminy Ślesin **uchwała**, co następuje:

§ 1

Ustala się dla Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin miesięczne wynagrodzenie w wysokości

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **4.700,00 zł** (słownie: **cztery tysiące siedemset złotych 00/100**),
- dodatek funkcyjny w wysokości **1.900,00 zł** (słownie: **Jeden tysiąc dziewięćset zł. 00/100**),
- dodatek specjalny w wysokości **40%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w wysokości **2.640,00 zł** (słownie: **Dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych 00/100**),

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Gminy Ślesin.

§ 3

Traci moc uchwała Nr 57/VII/15 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 22 maja 2015 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.07.2018 r.

U Z A S A D N I E N I E

do uchwały nr 414/XL/18 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 28 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin

Zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Przepisy rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych wprowadzają poniższe możliwości:

Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Dodatek specjalny w kwocie co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
3.400,00 – 4.700,00	1.900,00	Dodatek specjalny możliwy do obliczenia po ustaleniu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.