

ZARZĄDZENIE NR 27/2018

Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin

z dnia 31 grudnia 2018 roku

w sprawie zmian w Regulaminie Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Ślesinie

Na podstawie art. 33 ust.3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.), art. 104, 104¹⁻³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) art. 42 i 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) oraz art. § 1 ust. 4 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy w Ślesinie wprowadzonego Zarządzeniem Nr 44/2015 Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin z dnia 30 grudnia 2015 r., zarządzam, co następuje:

§ 1

Do Regulaminu Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Ślesinie przyjętego zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin z dnia 25 lutego 2005 roku wprowadza się § 41a o następującym brzmieniu:

„§ 41a

1. W Urzędzie dla celów zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz ochrony mienia stosuje się monitoring wizyjny.
2. Monitoring wizyjny stosuje się na podstawie art. 22² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
3. Monitoring wizyjny obejmuje teren Urzędu oraz teren wokół Urzędu.
4. Monitoring wizyjny nie obejmuje pomieszczeń sanitarnych, socjalnych.
5. Dostęp do monitoringu posiadają tylko upoważnione osoby.
6. Monitoring jest zgodny z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych i nie narusza on godności oraz innych dóbr osobistych pracownika.
7. Monitorowany teren został oznaczony tablicami informacyjnymi a informacja o monitoringu przekazywana jest pracownikom przy zatrudnieniu.
8. Nagrania obrazu, Urząd przetwarza wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane i przechowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy od dnia nagrania.

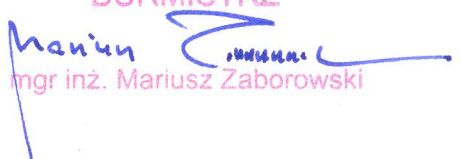
9. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony w ust. 4 ulega przedłożeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
10. Po upływie okresów, o których mowa w ust. 4 lub 5, uzyskane w wyniku monitoringu nagrania obrazu zawierające dane osobowe podlegają nadpisaniu.
11. Do zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy, w Urzędzie prowadzony jest monitoring służbowej poczty oraz sprzętu komputerowego.
12. Monitoring prowadzony jest na podstawie art. 22³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
13. Monitoring, o którym mowa w ust. 1 nie narusza dóbr osobistych pracownika.”

§ 2

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Ślesin.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników.

BURMISTRZ

mgr inż. Mariusz Zaborowski

ADWOKAT

Remigiusz Szczepaniak